

Magyarpolányi Helyi Választási Iroda Vezetője

8449 Magyarpolány, Dózsa utca 6.

tel/fax: 88/503-820

web: www.magyarpolany.hu; email: hivatal@magyarpolany.hu

1/2026.(I.5.) HVI vezetői utasítás

a Magyarpolányi Helyi Választási Iroda etikai szabályzatáról

A választási irodák etikai szabályzatának elkészítéséről szóló 5/2025 (X.16.) elnöki utasítás szerint, a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. tv. 71.§ (3) bekezdésében foglalt jogkörömben eljárva a következő utasítást adom ki:

1.§

- (1) Ezen utasítás, mint etikai szabályzat (továbbiakban: *etikai szabályzat*) célja, hogy a Magyarpolányi Helyi Választási Iroda (továbbiakban: *HVI*) minden megbízott tagja számára egyértelműen rögzítse azokat az etikai normákat, melyek a munkahelyi, illetve a közszolgálati tisztviselők tekintetében, e minőségükkel összefüggésben, a munkahelyen kívül tanúsított viselkedéshez és magatartáshoz mértékül szolgálnak.
- (2) Ezen etikai szabályzat hatálya kiterjed a választási eljárásról szóló 2013. évi XXXVI. tv. (továbbiakban: *Ve.*) 66.§ (3) bekezdésében meghatározott HVI vezetőre és minden – a *Ve.* 68.§ (1) bekezdésében meghatározottak szerint minősülő-, megbízott tagjára (továbbiakban: *HVI tag*).

2.§

- (1) A HVI tagja feladatának ellátása során köteles megtartani az egyes közjogi tisztségviselők esküjéről és fogadalmáról szóló 2008. évi XXVII. törvény melléklete szerint letett esküjében foglaltakat.
- (2) A HVI tagja köteles megtartani a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: *Kttv.*) 83.§ (1)-(2) bekezdésében foglalt etikai alapelveket.
- (3) A HVI tagja köteles feladatát elkötelezetten, felelősségtudattal és szakszerűen ellátni. A HVI tagja feladatának ellátása során, döntései, nyilatkozatai és cselekedetei súlyának tudatában tevékenykedik. Az általa esetlegesen elkövetett hibát azonnal jelzi a HVI vezetőjének és az elkövetett hibáért felelősséget vállal.
- (4) A HVI tagja feladatának ellátása során kiemelt figyelmet fordít a hatékonyságra, a rábízott erőforrásokkal való ésszerű gazdálkodásra.
- (5) A HVI tagja mind munkaidőben, mind pedig munkaidőn kívül köteles példamutatóan betartani a rá vonatkozó jogi és etikai követelményeket. A HVI tagja köteles elkerülni azokat a helyzeteket, mely személyének esetleges illetéktelen befolyás alá kerülését eredményezhetik.
- (6) A HVI tagja feladatát magaviseletében és megjelenésében megnyilvánulóan köteles ellátni. A HVI tagja feladatának ellátása során nem viselhet feltűnően kirívó, továbbá a pártatlanság és függetlenség megkérdőjelezésére alkalmas ruházatot, ruházati kiegészítőt, kiegészítőt.
- (7) A HVI tagja mind hivatali, mind pedig magánjellegű közösségi média felületeit körültekintően, felelősségteljesen és biztonságosan köteles használni. A HVI tag a

magánprofilról kivitelezett online aktivitás során is köteles megtartani az etikai szabályzatban foglaltakat és nem végezhet olyan tevékenységet, melye közvetlenül, vagy közvetve sérti a HVI jogát, vagy jogos érdekét és alkalmas a HVI függetlenségének megkérdőjelezésére, jó hírnevének és a közigazgatásba vetett társadalmi bizalom veszélyeztetésére.

- (8) A HVI tagja feladatának ellátása során köteles pártatlanul eljárni és nem láthat el olyan munkavégzésre irányuló, vagy önkéntes tevékenységet, mely a közszolgálati kötelezettségével és felelősségével összeférhetetlen.

3.§

- (1) A HVI tag a választás tisztaságának megóvása (Ve. 2.§ (1). bek. a) pont) érdekében köteles nyilvánosan pártatlanul nyilatkozni mind munkaidőben, mind pedig munkaidőn kívül. Munkájának végzése során köteles az egyenlő bánásmód elvét megtartani a választáson induló jelöltek és pártok tekintetében is.
- (2) A HVI tag a választási időszak alatt, a választáson induló jelölt, jelölő szervezet kampányában nem vehet részt sem önkéntesen, sem pedig szerződéses jogviszony keretében.

4.§

- (1) A HVI tag köteles tiszteletben tartani, hogy a választási eljárásban a részvétel önkéntes (Ve. 2.§ (1) bek. b) pont), így ennek érdekében köteles tartózkodni minden olyan nyilvános nyilatkozattételtől, vagy véleményformásától, mely ezt a választási alapelvet megsérti.
- (2) A HVI tag a HIV- ben végzett munkája során köteles tájékoztatni a választópolgárokat arról, hogy a választási eljárásban való önkéntes részvétel jogát milyen keretek között gyakorolhatják. A tájékoztatás során a HVI tag köteles betartani e szabályzat 2.§ (1) bekezdésében foglaltakat.

5.§

- (1) A HVI tag feladata ellátása során köteles betartani a jelöltek és jelölő szervezetek közötti esélyegyenlőség elvét (Ve. 2.§ (1) bek. c) pont), továbbá köteles a választási határidőkről, eljárási rendről, eljárási teendőkről a választáson induló a jelölteket és jelölő szervezeteket egyformán, részrehajlás nélkül tájékoztatni.
- (2) A választáson induló minden jelölt és jelölő szervezet részére egyaránt és azonos módon kell biztosítani a segítségnyújtást – amennyiben ilyen irányú igényvel élnek –, az egyes választási cselekmények teljesítéséhez.

6.§

- (1) A HVI tagja köteles feladatának ellátása során kiemelt figyelmet fordítani arra, hogy a fogyatékossgal élő választópolgárok joggyakorlását elősegítse (Ve. 2.§ (1) bek d) pont).
- (2) A HVI tagja köteles feladatának ellátása során teljeskörűen tájékoztatni a fogyatékossgal élő választópolgárt a szavazókörök akadálymentességéről, továbbá arról, hogy választójogának gyakorlása során milyen akadálymentes környezet áll rendelkezésre és ezeket milyen módon veheti igénybe.

7.§

- (1) A HVI tag köteles feladatának ellátása során megtartani a jóhiszeműség és tisztességesség alapelveit (Ve. 2.§ (1) bek. e) pont).

- (2) A HVI tag feladatának ellátása során nem kérdőjelezheti meg a HVI- hez forduló választópolgárok, jelöltek és jelölő szervezetek jóhiszeműségét és tisztességét.
- (3) Amennyiben bebizonyosodik, hogy a választópolgár, a jelölt, vagy a jelölő szervezet nem jóhiszeműen, vagy tisztességesen jár el, úgy a HVI tagja köteles erről tájékoztatni a HVI vezetőjét, aki a jogszabályi keretek között megteszi a szükséges intézkedéseket.

8.§

- (1) A HVI tag feladatának ellátása során köteles betartani a választási eljárás nyilvánosságának alapelvét. (Ve. 2. § (1) bek f) pont).
- (2) A HVI tag köteles minden olyan választási eljárással kapcsolatos információt a nyilvánosság rendelkezésére bocsátani, melyeket a Ve. előír.
- (3) A HVI tag feladatának ellátása során köteles megtartani az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló törvény rendelkezéseit.

9.§

- (1) A HVI tag feladatának ellátása során jelölttől, jelölő szervezettől ajándékot nem fogadhat el.
- (2) Az (1) bekezdésben foglalt tilalom alól kivétel a jelölt, vagy a jelölő szervezet által adott szóróajándék, melyet azonban nem használhat a HVI- ben végzett munkája során.

10.§

- (1) Ezen etikai szabályzat alkalmazásában etikai vétség:
 - a) a 2-9 szakaszokban meghatározott követelményekkel ellentétes magatartás,
 - b) az etikai eljárás szándékos akadályozása, így különösen
 - ba) az etikai vétség rosszhiszemű bejelentése,
 - bb) a tényállás tisztázásának felróható akadályozása.
- (2) Az esetleges etikai vétséget a HVI vezetője, a HVI vezető helyettesének bevonásával vizsgálja ki.
- (3) Etikai vétség gyanújának észlelése, vagy annak bejelentése esetén a HVI vezetője etikai eljárás indít.
- (4) A HVI vezetője, a HVI vezető helyettesének bevonásával, az etikai vétség kivizsgálására irányuló eljárás megindításától számított 15 napon kivizsgálja és lezárja az etikai eljárást. Amennyiben az eljárás során egyértelművé válik, hogy az etikai vétség egyben fegyelmi vétségnek minősül, vagy más jogsértő cselekmény tényállását valósítja meg, a HVI vezetője a megfelelő eljárást kezdeményezi az arra hatáskörrel és illetékességgel rendelkező szervnél.
- (5) Etikai vétség, illetve annak gyanúja esetén a HVI vezető irányába bejelentéssel élhet az a HVI tag, akit a vétség hátrányosan érint, vagy az etikai vétségről tudomást szerzett.
- (6) Nem indítható etikai eljárás, ha
 - a) az etikai vétségtől, vagy az arra vonatkozó tudomásszerzéstől, illetve folyamatos magatartás esetén e magatartással történő felhagyás időpontjától a bejelentés megtételéig 30 nap eltelt,
 - b) a bejelentett magatartás fegyelmi eljárást, vagy más hátrányos jogkövetkezmény alkalmazására irányuló eljárás hatálya alá tartozik, vagy
 - c) az etikai vétség elkövetése a rendelkezésre álló adatokból nem valószínűsíthető.

- (7) Az etikai eljárást meg kell szüntetni, ha az
- a) eljárás alá vont személy jogviszonya megszűnt,
 - b) a (6) bekezdés b) pontjában rögzített esetben,
 - c) amennyiben az etikai vétség elkövetése ne bizonyítható.
- (8) Amennyiben a HVI vezetője az eljárás befejezését követően megállapítja, hogy a HVI tag etikai vétséget követett el, a következő jogkövetkezményeket alkalmazhatja:
- a) ha a HVI tag az etikai vétséget szándékosan követte el, a HVI vezetője a HVI tag megbízását visszavonja és fegyelmi eljárás megindítását kezdeményezi,
 - b) ha a HVI tag az etikai vétség magatartását gondatlan magatartásával valósította meg, a HVI vezetője figyelmeztetésben részesíti a HVI tagot,
 - c) ha a HVI tag gondatlanságból követte el az etikai vétséget, s ugyanezen magatartásának eredményeként korábban már figyelmeztetésben részesült, a HVI vezetője a HVI tag megbízását visszavonja és fegyelmi eljárás megindítását kezdeményezi.
- (9) Ha az eljárás során megállapítást nyer, hogy a bejelentő nyilvánvalóan rosszhiszemű magatartást tanúsítva, alaptalanul tett bejelentést, a HVI vezetője megteszi a bejelentővel szembeni jogi lépéseket.

11.§

- (1) Jelen szabályzat 2026. január 06. napján lép hatályba.
- (2) Jelen szabályzat megismerését a HVI tagja, a szabályzat mellékletét képező megismerési nyilatkozat aláírásával köteles igazolni.

Magyarpolány, 2026. január 05.

Dr. Czili Ernő
HVI vezető

